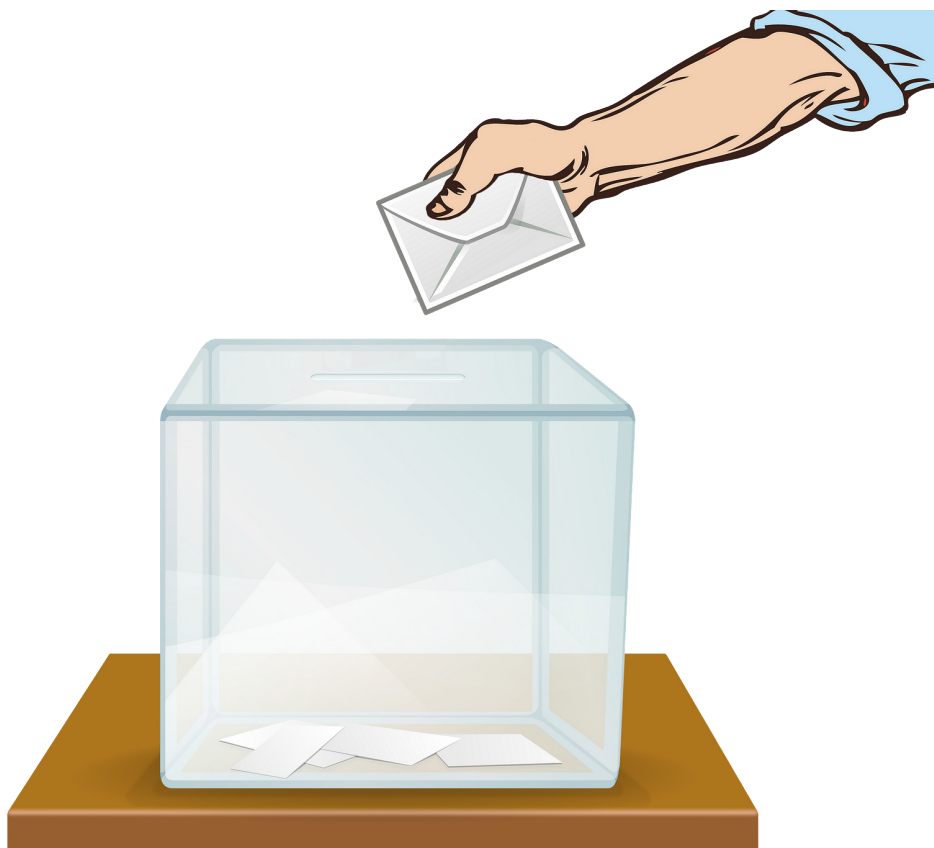




Elin Adebo & Daniel Lee

VALBEREDNING

FÖRENINGSHJÄLPEN

INNEHÅLL

Inledning.....	1
Vad är en valberedning.....	2
Vad gör en valberedning.....	3
Löpande arbete.....	3
Arbete inför årsmötet.....	3-5
Att tänka på som valberedning.....	6-7
På årsmötet.....	8
Hur väljs en valberedning.....	8
Ordlista.....	9

Författare: Elin Adebo & Daniel Lee

Redaktör: Carin Thurfjell

Grafisk formgivning: Sandra Öberg

Riksförbundet DHB, Fabriksgatan 54A, 702 23 Örebro

Tel: 019 – 17 08 30

E-post: kansliet@dhb.se

<https://dhb.se/>

©2021 Elin Adebo & Daniel Lee och Riksförbundet DHB och ABF

Första upplagan

ISBN 978-91-987340-6-5

Den här texten riktar sig till dig som sitter i en valberedning, eller som sitter i en styrelse. När du har läst texten hoppas vi att du har en bättre förståelse för ditt uppdrag som valberedning, och hur valberedningens relation till styrelsen och föreningens medlemmar ser ut.



När du läser kan det hända att du stöter på ord som du inte känner igen. Förhoppningsvis blir de förklarade längre ner i texten. Du kan också titta i ordlistan där de flesta föreningsrelaterade orden finns förklarade.

VAD ÄR EN VALBEREDNING



Varje förenings största tillgång är medlemmarna. Vissa medlemmar lägger ner extra mycket tid på föreningen och är förtroendevalda. Det är personer som har något slags ansvar i föreningen. Ordförande och sekreterare är två exempel.

För att välja vilka som ska ha uppdrag i en förening har man en valberedning. En valberedning är en grupp personer som ansvarar för att leta efter andra medlemmar som kan tänkas vilja utföra föreningens olika uppdrag.

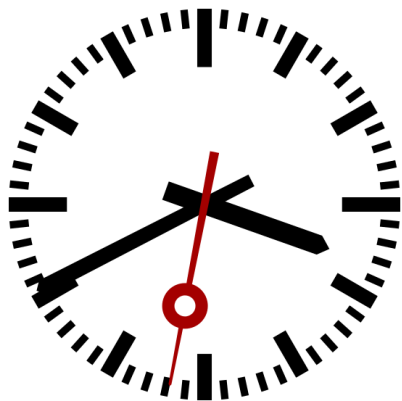
Valberedningen är fristående inom föreningen, vilket betyder att valberedningen jobbar för medlemmarna, och inte styrelsen. Styrelsen har därför ingen rätt att bestämma vilka förslag valberedningen lägger fram.

Inför årsmötet tar valberedningen fram förslag till nya ledamöter i styrelsen och revisorer. Det är bra om valberedningen är aktiva inom föreningen. De kan delta på styrelsemöten, aktiviteter och andra möten för att träffa föreningens medlemmar. Det är bland de här personerna som valberedningen kan hitta nya, framtida kandidater till olika uppdrag inom förbundet.

På årsmötet bestämmer medlemmarna vilka som ska sitta i föreningens styrelse för att jobba för föreningens medlemmar. Det är valberedningen som föreslår hur styrelsen ska se ut. Valberedningens arbete startar direkt efter årsmötet, och pågår hela året. Arbetet leder fram till föreningens nästa årsmöte.

Styrelseledamöter väljs oftast för två år i taget. Inför årsmötet är det normalt ungefär hälften av styrelsen som man ska välja.



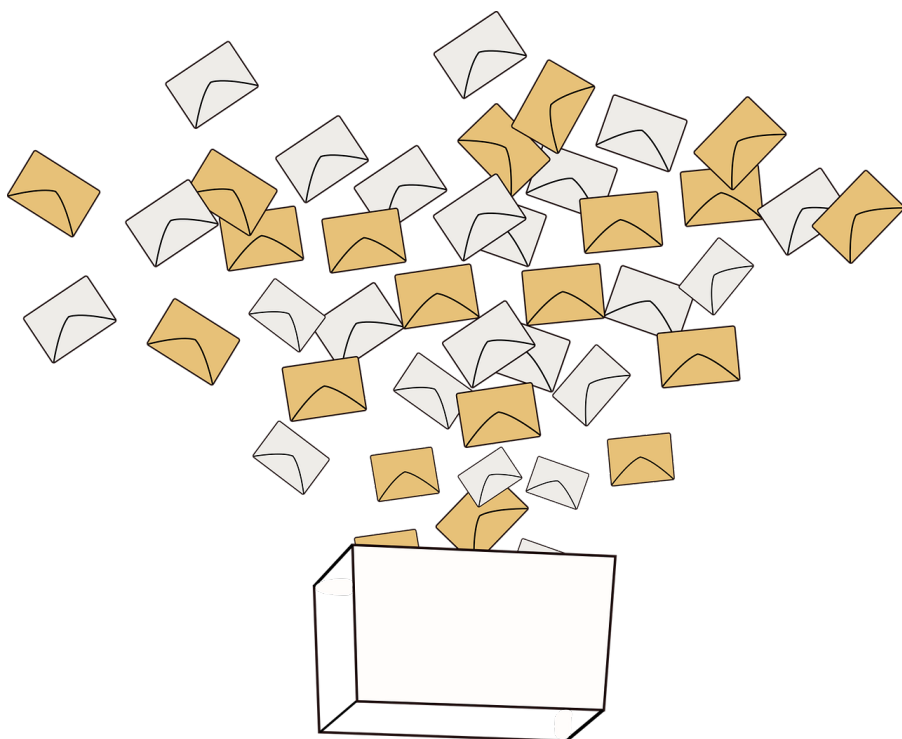


Valberedningen ansvarar för att prata med de i styrelsen vars tvåårsperiod tar slut för att se om de är intresserade av att fortsätta sitta i styrelsen eller om de vill avsluta sitt uppdrag. Om ens tid i styrelsen tagit slut kan man inte räkna med att bli omvald för en ny tvåårsperiod. Däremot ska

det finnas en anledning till varför någon inte blir omvald. Det kan till exempel vara för att styrelsen behöver någon som har annan kunskap, att personen inte deltagit på möten under det föregående året eller att personen helt enkelt inte vill fortsätta sitta i styrelsen.

Alla medlemmar ska ha möjlighet att bli valda till styrelsen. Därför ber valberedningen medlemmarna att skicka in nomineringar, det vill säga förslag, till dem. Medlemmarna kan då föreslå att sig själv eller någon annan de tycker är duktig ska få sitta i styrelsen. Den som vill nominera någon ska fråga personen om lov innan valberedningen får del av nomineringen. Valberedningen går därefter igenom vilka personer som föreslagits och funderar på om de vill ha med andra också. Sätt ett datum för när nomineringarna måste ha kommit in till valberedningen.

När valberedningen gjort sitt förslag på hur de vill att styrelsen ska se ut efter årsmötet måste de ta kontakt med alla på listan och fråga om de fortfarande är intresserade av att sitta i styrelsen. Det är bra att starta med att fråga den som valberedningen föreslår ska bli ordförande, sedan vice ordförande (om det väljs av årsmötet) och sedan övriga ledamöter. Om en ledamot säger nej ska valberedningen ha bestämt vem av ersättarna som först får frågan om att bli ledamot i den nya styrelsen. Sist får de som ska föreslås bli ersättare frågan om de fortfarande vill bli valda.



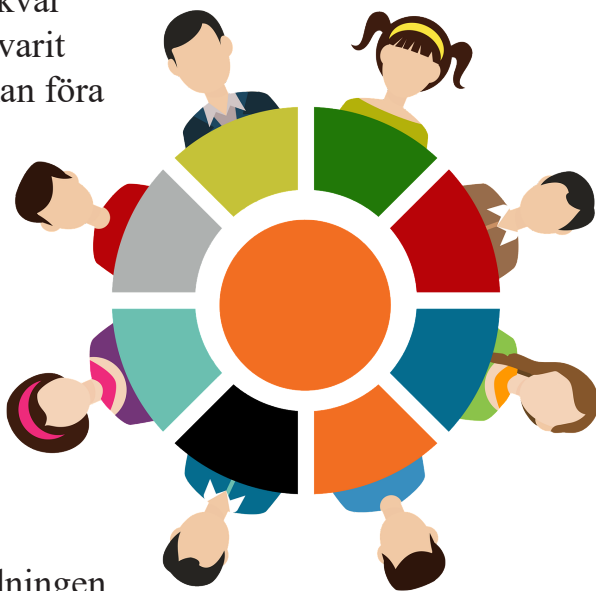
ATT TÄNKA PÅ SOM VALBEREDNING

Det är vanligt att valberedningen föreslår att styrelsens medlemmar blir valda på ett eller två år. Ordföranden och vice ordföranden blir nästan alltid valda ett år i taget. De andra ledamöterna väljs oftast för två år. Det gör man för att inte alla ska bli klara med sin styrelseperiod samtidigt. På så sätt finns det alltid kvar några i styrelsen som varit med innan, och som kan föra viktig information vidare.

Det är viktigt att tänka på att ha en styrelse som kan föra så många medlemmars talan som möjligt.

Därför måste valberedningen leta efter:

- Både kvinnor och män
- Personer som kommer från olika länder
- Personer i olika åldrar
- Personer med olika intressen och egenskaper
- Personer som har tid för att sitta i styrelsen



— ATT TÄNKA PÅ SOM VALBEREDNING



Valberedningen kan i många fall också hjälpa styrelsen att leta efter lämpliga personer som kan sitta i årsmötespresidiet.

Årsmötespresidiet är den grupp människor som väljs till att styra föreningens årsmöte. De brukar bestå av en mötesordförande och en mötessekreterare.

Det är alltså inte föreningens styrelse som leder årsmötet, utan de förväntas presentera hur det har gått för föreningen under verksamhetsåret istället.

PÅ ÅRSMÖTET

När valberedningens förslag är färdiga ska det skickas ut till styrelsen. Inför årsmötet ska valberedningens förslag sedan skickas ut till medlemmarna tillsammans med övriga handlingar. På årsmötet presenterar valberedningen sitt förslag till styrelse och revisorer för medlemmarna. Det kan vara bra att berätta lite kort om vad valberedningen har tänkt när de valde just dessa personer.

Det kan hända att medlemmarna har frågor eller föreslår förändringar i förslaget. Som valberedning kan man svara på frågorna, men det är viktigt att inte börja diskutera andra förslag eller säga varför ni inte håller med. Valberedningens enda uppgift är att ta fram och presentera förslaget.



Valberedningen väljs av föreningens medlemmar på årsmötet. Styrelsen föreslår för årsmötet vilka som ska sitta i valberedningen samt hur länge, och sedan röstar årsmötet för eller emot. Det är bra om de som sitter i valberedningen är aktiva inom föreningen och träffar många medlemmar runtom i landet.

Ledamot – Invald person som har rösträtt i till exempel en förening

Representera – Företräda, föra någon annans talan

Styrelse – En grupp som har förtroendet att fatta beslut åt till exempel en förening

Förening – Klubb, organisation

Årsmöte – Årligt möte där medlemmarna bland annat bestämmer styrelse och verksamhetsplan samt godkänner verksamhetsberättelsen för föregående år

Stadgar – En förenings regler

Majoritetsröst – Det som flest i föreningen eller styrelsen vill.

Majoritet – Fler än hälften

Kandidat – En medlem som vill bli vald för ett uppdrag

Verksamhetsplan – Lista på aktiviteter som föreningen ska genomföra under året

Ersättare – Person som är på ”stand – by” i en styrelse. När en ledamot är borta får ersättaren rösträtt

Fulltalig – Hel, när alla i en styrelse är på plats

Rösträtt – Rätt att rösta i ett val, till exempel på föreningens årsmöte eller på ett styrelsemöte



Fler delar i Föreningshjälpen

1. Förening
2. Styrelser
3. Ordförande
4. Ledamot och ersättare
5. Sekreteraren
6. Kassören
- 7. Valberedning**



ALLMÄNNA
ARVSFONDEN

